

生産性を上げる

「最重要ポイント」を把握する

「時給8000円の人と、時給8万円の人が実際にいるんだけど、何が違うと思う？」と聞かれたことがあります。

聞かれた瞬間、ドキッとして自分の時給を計算してみました。

そのときの私の時給は1250円でした。

自分では一生懸命仕事をして、それなりに成果も出していると思っていたので、ちよつと悲しくなったのを覚えています。

その質問をした人は私のお客様で、店舗、不動産、株など様々な事業をされていきました。時給8000円と8万円では、1000倍の差です。

一体何が違うのだろうと考えながら、8万円の方はきっと経営者で、仕事の内容

が違う、生まれが違う（裕福な家に生まれた）、後は周りの人脈も違う、などと色々答えてみました。

しばらく笑いながら私を見ていたその人は言いました。

「一番の違いはね、効果の出るポイントを理解して実践しているかどうかだよ」

効果の出るポイントって何かと聞いたら、「レバレッジがきくかどうか」と教えてくれました。

そして、ますますわからないという顔をする私にこう付け足してくれました。

「**自分の仕事の中で、もっとも成果や結果に結びついていること**が何か知っているかどうか。そして日々、その能力を高めているかどうかだよ」

私は今時給1250円だけど、どの能力を磨けば、結果に結びつくのだろう。ほんやりとですが、自分の生産性と成果を考え始めるきっかけになりました。

それからしばらくして、タイムマネジメントに関する本を読み、重要度と緊急度でタスクを管理する「**時間管理のマトリクス**」を知りました。それが左の図で、緊急度と重要度で4つの領域に分けて行動を管理するというものです。